

## 四健會中文學校 教師手冊

### 壹. 教師手冊的宗旨：

輔助老師們熟悉學校的作業與運作。鼓勵老師應用學校的資源，使學生能在短期中學得中國語文及傳統文化。

### 貳. 教師的產生及續聘：

- 學校老師由具有經驗或熱心教學中文人士擔任。
- 新任老師經推薦或介紹由校務委員會過半數通過後由校長聘請產生。
- 現任老師以續聘為原則，但亦需經由校務委員會於每年六月底最後一次校務會議中過半數通過後由校長續聘。
- 老師之聘書於每年八月底教師會議中發出。

### 參. 教師的職責：

- 準時到達教室上課。
- 負責上課秩序。
- 紀錄學生缺勤。
- 負責學生課業成績。以小考、期中考、期末考、上課的表現及家庭作業來評定學生的成績及名次。
- 配合學校行事曆為原則，於每學期開學前擬定教學大綱。
- 於每學期開學第一日舉行教師家長教學研討會。老師應告知家長其教學大綱。
- 不定期與學生家長針對學生課業進度和在校行為做懇談會。
- 不定期與校務委員舉行會議，就教學方案、教材改進、家長聯繫方面，加以研討。
- 負責編排各班中國新年晚會表演節目及製作壁報。
- 代課老師由該班老師自行負責尋找，但須事前通知教務。
- 老師如因故辭職，得儘速通知校長或教務，並推薦或安排代課老師；繼任老師由校務委員會決定後遞補。
- 上課所須的影印教材請在上課前一週交與教務人員代為影印。儘量減少當週急件的數量。
- 參與及配合學校舉辦之演講比賽、寫作比賽及各項活動。

### 肆. 老師的福利：

- 老師車馬補助費為每週四十二元。
- 每年中國新年晚會發放教師獎金。發放標準為服務五年以內，每年二十五元；服務六年至十年，每年從五年期滿另加十五元；服務十

## 四健會中文學校 教師手冊

年以上，以十年發放為標準。服務滿十年以上之教師，以每五年為單位，另發獎牌鼓勵。

- 每年第二學期結束後舉行謝師宴以慰勞老師。
- 老師獎勵、表揚、培訓或研習由校務委員會通過後參加。補助費用由校務委員會斟酌學校財務狀況決定。
- 老師車馬費或獎金之調整得視當時學校財務狀況由校務委員提家長會討論決定。
- 現任老師得免除擔當當年的值日家長。

### 伍. 優良老師甄選：

- 每年學校推舉優良老師各一名，接受下列單位表揚：
  1. 僑委會（華僑文教中心），遴選時間為九月上旬，表揚時間為教師節。
  2. 美東中文學校協會（ACS），遴選時間為三月中旬，表揚時間為五月下旬年會。
  3. 中美文化學會（CAGA），遴選時間為五月上旬，表揚時間為六月上旬年會。
- 依據老師之年資（不限於本校年資，只要是海外中文學校都可加入），提名資深優良老師接受下列單位表揚：
  1. 僑委會（華僑文教中心）對海外中文學校服務十年以上者每五年頒發獎狀及獎金以資獎勵。
  2. 美東中文學校協會（ACS），對海外中文學校服務五年以上者每五年頒發獎狀以資獎勵。
- 每年本校可提名一人參選美東中文學校協會（ACS）最優老師之選拔。參選資格必須是曾當選過美東中文學校協會優良教師且任教三年以上者。經該協會甄選為年度最優教師者可得獎金一千元。提名表格必須於三月底前寄出。